

Profielschets directeur Het Mozaïek

SCOPE scholengroep zoekt voor haar grootste basisschool Het Mozaïek een nieuwe directeur. Het Mozaïek is een reguliere christelijke basisschool met ruim 450 leerlingen in de wijk Kerk en Zanen in Alphen aan den Rijn.

Op Het Mozaïek wordt er gewerkt met het gedachtegoed van Stephen Covey: *The Leader in Me*. Bij *The Leader in Me* staat persoonlijk leiderschap zowel bij leerlingen als bij het team centraal. Het uitgangspunt van *The Leader in Me* is dat je de invloed op je leven kunt vergroten. Deze visie draagt bij aan zelfsturing, samenwerken met anderen en het leren nemen van verantwoordelijkheid. Op Het Mozaïek leren de kinderen zicht te krijgen op hun eigen aandeel en hun verantwoordelijkheid in allerlei (sociale) situaties. De zeven gewoonten van *The Leader in Me* gebruiken we in onze dagelijkse praktijk en geven ons genoeg inspiratie voor acht jaar lang levenslessen. We zijn ervan overtuigd dat een combinatie van kennis en (sociale) vaardigheden de manier is waarop onze kinderen zich in de maatschappij staande kunnen houden en succesvol zijn. Een belangrijk onderdeel van het onderwijs is het portfolio, waarin groei zichtbaar wordt gemaakt. De portfoliogesprekken met leerling en ouders dragen bij aan het delen van succeservaringen en talentontwikkeling.

Het Mozaïek heeft een collegiaal, groot (ruim 30 fte), betrokken en enthousiast team. Wij werken nauw samen en wisselen actief kennis en ervaringen uit. Er wordt voortdurend gewerkt aan het verbeteren van ons onderwijs.

Het Mozaïek: wij zien elkaar!

Verantwoordelijkheden

Samen met de twee teamleiders vormt de directeur het managementteam van de school en is verantwoordelijk voor de langere termijnvisie en het beleid van de school. De directeur maakt onderdeel uit van het directieteam primair onderwijs van SCOPE scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenschoolse beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.

De directeur en de teamleiders boven- en onderbouw vormen een belangrijke drie-eenheid. Samenwerking vindt plaats op basis van gelijkwaardigheid, maar wel vanuit de eigen rollen en verantwoordelijkheden. Er is ruimte voor overleg, spiegelen en samen de taken verdelen. De rollen van de teamleiders liggen voor een belangrijk deel in de dagelijkse aansturing. Bij escalatie of complexere vraagstukken komt daarbij de directeur in beeld. De directeur toont op zulke momenten daadkracht.

Daarnaast is de directeur verantwoordelijk voor:

- het zorgdragen voor onderwijsontwikkeling en -verbetering, aansluitend bij onderwijskundige en maatschappelijk ontwikkelingen;
- bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs;
- bedrijfsvoering en PR van de school;
- dagelijks samen met twee teamleiders leidinggeven aan multidisciplinair schoolteam;
- het zorgdragen voor personeel en personeelsbeheer.

Functie-eisen

De directeur brengt de school vanuit de recent opgezette onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod. Hierin werkt hij/zij nauw samen met het team en de teamleiders. De directeur beschikt daarbij over/is:

- brede kennis van en leidinggevende ervaring bij voorkeur in het basisonderwijs;
- de vaardigheid om in lijn met de strategische koers een helder (meerjaren) beleid te voeren;
- een goed oog voor de organisatie en krachtig ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en ervaring in leidinggeven;
- de vaardigheid om om te gaan met verschillende werkwijzen en daarin regie kan voeren op de grote lijnen;
- de vaardigheid om tactvol en op integere wijze mensen en middelen optimaal in te zetten en eigenaarschap te bevorderen;
- de vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school;
- toegankelijk en zichtbaar aanspreekpunt;
- betrokken en op de hoogte van wat er speelt binnen de school en de omgeving;
- transparant naar het team en kan daadkrachtig optreden;
- in staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de school te profileren te benutten.

Om hierin succesvol te zijn zoeken wij een directeur die:

- inspirerend en enthousiasmerend is;
- betrokken is;
- humorvol is;
- een teamspeler en verbinder is;
- communicatief vaardig, empathisch en tactvol is;
- ruimte geeft en kan delegeren.

Arbeidsvoorwaarden

Op deze functie zijn de arbeidsvoorwaarden vanuit de cao po van toepassing.

SCOPE vindt ontwikkeling belangrijk. Dit betekent dat er ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast heeft SCOPE bovenschoolse diensten die zaken uit handen nemen, waardoor de directeur zich kan richten op het onderwijskundige leiderschap op de scholen.

Daarnaast bieden wij goede arbeidsvoorwaarden zoals een vaste eindejaarsuitkering en maar liefst 428 vakantie-uren (fulltime) per jaar! De directeursfunctie is ingeschaald in D12 van de cao po, deze schaal loopt van € 2.894,- tot € 5.784,- fulltime bruto per maand. Vanwege de verantwoordelijkheid voor een school met meer dan 400 leerlingen is daarnaast een toelage van toepassing.

De organisatie

SCOPE scholengroep is de grootste onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en omstreken. Onze scholengroep bestaat uit twaalf basisscholen, een school voor speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, de Groene Hart Praktijkschool en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen.

Bij SCOPE scholengroep werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 950 medewerkers. Ruim 650 docenten en leerkrachten geven les aan ongeveer 7.500 leerlingen.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn.

Procedure

Is deze functie echt iets voor jou? Dan wordt het tijd dat wij jou ontmoeten! Stuur nu jouw cv en motivatie uiterlijk 30 oktober a.s. naar bestuur@scopescholen.nl o.v.v. 'Sollicitatie Directeur Het Mozaïek'.

Heb je vragen over de functie, neem dan contact op met Marjon de Boer op telefoonnummer 06-31689906.

Wil je een rondleiding op Het Mozaïek, neem dan contact op met dawo@scopescholen.nl.

De eerste gespreksronde wordt gehouden op maandag 7 november 2022. De tweede gespreksronde staat gepland op dinsdag 15 november 2022. De vacature wordt intern en extern uitgezet. Een assessment en/of een referentenonderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.